Stanford SOCIAL INNOVATION Review

En Español

Corazón y poder

Innovación para impulsar la representación y narrativas latinas.

Colección especial para la HIP's Annual Conference 2024

HISPANICS IN PHILANTHROPY

Una publicación en español del

Tecnológico de Monterrey

4 formas de colaborar con

Stanford SOCIAL INNOVATION Review
En Español

Dona a la revista

Sé parte de una comunidad filantrópica convencida en perfeccionar prácticas y acercar herramientas para hacer de la región hispanohablante un mejor lugar.

Escríbenos a **ssir-es@servicios.tec.mx**

Patrocina una serie

Visibiliza los aprendizajes y labor social de tu organización, e impulsa una serie de artículos sobre los desafíos y soluciones que abanderas.

Más información en **shorturl.at/G9GOR**

Súmate a la campaña de crowdfunding

Con tu apoyo podemos seguir publicando artículos, contenido para redes sociales y conversatorios.

Entra a **shorturl.at/Z311z**

Participa en la convocatoria abierta

Comparte tu conocimiento y envía una propuesta de artículo original en español ante nuestro Comité Editorial.

ssires.tec.mx/guia-de-publicacion

Tecnológico de Monterrey

COLECCIÓN ESPECIAL HIP 2024: CORAZÓN Y PODER

contenido

4

Imaginar una visión radical del futuro

ANA MARIE ARGILAGOS E HILDA VEGA

Imaginemos un mundo multirracial donde las necesidades de todas las personas se satisfagan mediante la innovación social. Wakanda Forever nos muestra un ejemplo de este posible futuro.

2
Carta de presentación
ANA MARIE ARGILAGOS

7
Gafas moradas para innovar la equidad de género en México
LUMI VELÁZQUEZ Y PATRICIA TORRES

El mejor punto de partida para crear soluciones innovadoras hacia la equidad de género es ver con claridad los desafíos que enfrentamos.

11
5 datos latinos de Chicago
COMITÉ ASESOR DE CHICAGO

13
La filantropía debe abordar la migración impulsada por el clima
ANDREA VILLASEÑOR E HILDA VEGA

Iniciativa Colibrí explora cómo el sector filantrópico puede proporcionar recursos que promueven la justicia climática y migratoria, y así, beneficiar a las comunidades que atraviesan el continente americano en busca de nuevas oportunidades.

17
La democracia requiere una reconciliación racial
NICOLE C. ARIA F. Y VIKAS M.

Es fundamental que exista un resarcimiento integral para hacer realidad los más altos ideales democráticos de Estados Unidos.

Carta de presentación

Querida comunidad, en nuestra esencia, en HIP, somos constructores, convocantes y catalizadores del poder latine.

Es lo que hace que nuestra reunión anual de nuestro corazón colectivo sea tan especial. Podemos estar juntes, compartir el trabajo de nuestra gente, recargarnos en comunidad y elaborar estrategias para el año que viene.

Este año queríamos que recibieras un regalo digital. Esta edición especial de Stanford Social Innovation Review en Español es una alianza significativa que representa nuestra intención de profundizar el compromiso de HIP con nuestra visión transnacional.

De hecho, este es un compromiso que celebramos aún más este año con el décimo aniversario de HIPGive, nuestra plataforma de herramientas digitales bilingüe que ha permitido movilizar recursos para proyectos de impacto social y que ha trascendido fronteras. HIPGive se ha convertido en un centro de aprendizaje para fortalecer las capacidades y habilidades de comunicación y recaudación de fondos de organizaciones de la sociedad civil. A través de ella, se han canalizando más de $5.8 millones de dólares a organizaciones sin fines de lucro en Latinoamérica, EEUU y el Caribe, gracias a la generosidad de cada donante y alianzas que nos han permitido seguir construyendo un legado de herramientas innovadoras para generar comunidad e impactar en las comunidades.

Juntes, esperamos seguir elevando las voces, historias y soluciones innovadoras que surgen de nuestras comunidades, inspirando a otros a unirse a nuestro movimiento por la equidad y la justicia. Sabemos que la influencia latine es innegable. Nuestras contribuciones culturales, políticas, económicas, artísticas, empresariales y sociales han dejado una huella indeleble en el panorama global.

Por eso, el tema de nuestra conferencia anual "Corazón y Poder: Unleashing Our Power" es un llamado a la acción. Es un llamado a liberar el poder que todos tenemos y nutrir el poder de nuestras comunidades latines. Aquí, en Chicago, esperamos celebrar el impacto de las comunidades puertorriqueña y mexicana, que han dejado su huella.

Durante la conferencia, los invito a poner en práctica dos acciones clave: construir alianzas y fortalecer nuestro sentido de comunidad. Juntes, podemos desarrollar estrategias colectivas que impulsen a la filantropía y a nuestros socios a asignar más recursos a nuestra gente.

Únase a nosotros en esta etapa para liberar el poder de nuestros corazones y construir un futuro más justo para todes.

Abrazos,

Ana Marie Argilagos
Presidente y CEO de Hispanics in Philanthropy

Tecnológico de Monterrey

Stanford SOCIAL INNOVATION Review *En Español*

Cynthia Villarreal — DIRECTORA DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y VINCULACIÓN
Andrea González — EDITORA EN JEFE SSIRÑ
Carla Aguilar — EDITORA ADJUNTA SSIRÑ
Jenifer Morgan — EDITORA DE EDICIONES GLOBALES SSIR

EDITORA DE CONTENIDO DIGITAL: Aleisabel Ruiz
EDITORES DE ESTILO: Manuel Tovar, María José González

COMMUNITY MANAGER: Sophia Vera
BRAND MANAGER: Mariel Grimaldo
DISEÑADOR WEB: José de los Santos
DISEÑADOR EDITORIAL: Jesús Quiroga

ASESORES DE PLANEACIÓN: Martín Cueva, Jonathan Acevedo
ASESORA DE PATROCINIOS: Fernanda Malanco
ASESORA JURÍDICA: Rocío Ocampo
ASESORA DE ABASTO: Sonia García

COMITÉ EDITORIAL SSIRÑ: David Gómez • Claudia Ibarra • Jairo A. Ruiz
COMITÉ DE TRADUCTORES SSIRÑ: Carlos Calles • Leslie Cedeño • Ángela Mariscal • Rodrigo Navarro • Leticia Neria • Jorge Treviño
EQUIPO DE DESARROLLO FILANTRÓPICO: Karla Giordano • Jorge Villarreal • Alejandro Morales • Adrián Piñon • Rosa Garza • Ximena Martínez

CONSEJO ACADÉMICO ASESOR DE SSIR: Paola Perez-Aleman, *Universidad McGill*; Josh Cohen, *Universidad de Stanford*; Alnoor Ebrahim, *Universidad Tufts*; Marshall Ganz, *Universidad de Harvard*; Chip Heath, *Universidad de Stanford*; Andrew Hoffman, *Universidad de Michigan*; Dean Karlan, *Universidad de Yale*; Anita McGahan, *Universidad de Toronto*; Lynn Meskell, *Universidad de Stanford*; Len Ortolano, *Universidad de Stanford*; Francie Ostrower, *Universidad de Texas*; Anne Claire Pache, *Escuela de Negocios ESSEC*; Woody Powell, *Universidad de Stanford*; Rob Reich, *Universidad de Stanford*

CENTRO DE FILANTROPÍA Y SOCIEDAD CIVIL DE STANFORD

CO-DIRECTORES DE LA FACULTAD: Woody Powell, Rob Reich, Robb Willer

EQUIPO PACS: Cristina Alfonso, Erinn Andrews, Haifa Badi-Uz-Zaman, Lucy Bernholz, Sawako Sonoyama Clarin, Valerie Dao, Kathryn Davis, Davey Kim, Lisa Kohara, Elyse Lee, Heather Lord, Joe Mernyk, Toussaint Nothias, Nithya Magal, Djurdja Jovanovic Padejski, Nathaniel Persily, Heather Robinson, Christian Seelos, Rebecca Shamash, Priya Shanker, Eva Woo

CONSEJO CONSULTIVO DEL CENTRO DE FILANTROPÍA Y SOCIEDAD CIVIL DE STANFORD

PRESIDENTA: Laura Arrillaga-Andreessen

MIEMBROS: Herbert A. Allen III, Laura Arnold, Roy Bahat, Ted Janus, Karla Jurvetson, Kathy Kwan, Xin Liu, Carter McClelland, Felipe Medina, Kim Meredith, Jeff Raikes (ex officio), David Siegel, Liz Simons, Darren Walker, Yilan Zhao

AGRADECEMOS EL GENEROSO APOYO DE FUNDACIÓN FEMSA PARA LA PUBLICACIÓN DE SSIR EN ESPAÑOL

ILUSTRACIÓN DE JOMI SERVÍN (@JOMI_SRG)

Imaginar una visión radical para el futuro

Ana Marie Argilagos e Hilda Vega

Imaginemos un mundo multirracial donde las necesidades de todas las personas se satisfagan mediante la innovación social. Wakanda Forever nos muestra un ejemplo de este posible futuro.

Cierra los ojos, respira e imagina el mundo dentro de 10, 20 o, incluso, 30 años. ¿Qué ves? Hay que admitir que, cuando lo hicimos, fue difícil no imaginar un planeta distópico arruinado por nuestra falta de cuidado hacia nuestros ecosistemas y hacia los demás. Es fácil quedar atrapado en esta visión del futuro después de leer demasiadas novelas o ver demasiadas películas que muestran una comunidad de personas multirraciales que luchan por encontrar su lugar en un mundo de escasez y competencia.

Tuvimos que concedernos un poco de gracia para superar las obvias limitaciones de esa visión, y te invitamos a que tú hagas lo mismo. En su lugar, demos un pasito pa'lante y soñemos con un mundo extraordinario y multirracial donde las necesidades de todas las personas se satisfagan; pensemos en ello no como una visión utópica, sino como una posibilidad aceptable y muy real.

Consideremos el mundo retratado en la película *Black Panther: Wakanda Forever* (Pantera Negra: Wakanda por siempre), en la que el director Ryan Coogler nos presenta una visión de lo que es posible cuando descentramos nuestras narrativas de los puntos de vista blancos, masculinos y heterocéntricos y dejamos de vernos unos a otros como villanos de nuestras propias historias, y más bien, como aliados comprometidos a preservar y proteger a cada uno de nosotros, y el poder que tenemos como comunidades individuales y colectivamente.

Historias como Wakanda Forever demuestran el nivel de violencia que la colonización, la conquista y el genocidio han causado a lo largo de generaciones, y cómo podemos superarlo. Nos desafía a ver Talokan, el reino submarino arraigado a las culturas indígenas maya y azteca como una posibilidad, a pesar de las barreras a las que se enfrentó la comunidad ficticia para sobrevivir.

Cuando pensamos en el futuro de la tecnología y la innovación social, tenemos que hacerlo a través de una lente alternativa, al igual que en Wakanda Forever, y creer en un futuro en el que todos tengan el talento, la visión y el acceso para construir proyectos que sean sostenibles y beneficiosos para todos. Necesitamos visualizar un mundo basado en la abundancia y que rechace la idea de que la negritud y la indigeneidad deben seguir considerándose inexistentes en las Américas.

Este cambio de visión tiene que ver tanto con la comprensión del papel que desempeñan el poder y la clase social en la formación de la sociedad como con la comprensión del papel que ha desempeñado la discriminación estructural en la creación de nuestras identidades racializadas o étnicas. Porque al final, como señalan muchas narrativas distópicas, nuestros retos son acerca de quién controla los recursos y cómo ese poder es disputado por las comunidades organizadas.

Crear una nueva visión es solo el principio. También debemos preguntarnos qué significa hoy para nosotros esta especulación científica sobre nuestro futuro, especialmente para quienes nos encontramos en puestos que influyen en los recursos filantrópicos para las comunidades de color. Para comenzar, significa que debemos aprovechar la oportunidad de construir, intencionalmente, espacios en nuestras comunidades y en las organizaciones a las que servimos para definir un futuro que sea por, para y sobre todos nosotros. Un futuro en el que el progreso y la liberación de una comunidad estén inseparablemente vinculados a los derechos, la seguridad y el bienestar de los demás, pero especialmente de las comunidades indígenas y afroestadounidenses.

Es nuestra responsabilidad ser proactivos al centrar esas narrativas que se entrecruzan y desmontar el mito de que la innovación y la creatividad provienen solo de aquellos que pueden acceder o entender la última tecnología o se benefician de la proximidad a los centros de innovación y poder. Nuestro vibranio, la energía compartida que tienen los wakandianos y los talokaniles, está en cómo vamos a crear el mundo interconectado que estamos tratando de asegurar. Debemos basar nuestros planteamientos en las sabias palabras de Octavia E. Butler: "No existe una respuesta única que resuelva todos nuestros problemas futuros. No hay una bala mágica. En cambio, hay miles de respuestas, al menos. Tú puedes ser una de ellas si eliges serlo"

ADOPTAR UNA MENTALIDAD Y UN ENFOQUE DE DESCOLONIZACIÓN

Para comenzar, debemos profundizar en nuestra comprensión de lo que significa la descolonización, primero, dentro de nuestra mente y, luego, dentro de nuestro trabajo. Como explicó el escritor keniano estadounidense Mukoma Wa Ngugi, "el trabajo de descolonización es tan personal como político". En el campo de la literatura, Ngugi sostiene que deberíamos traducir la literatura africana a otras lenguas africanas, en lugar de a lenguas coloniales como el inglés, como una herramienta para desafiar el *statu quo*.

En el campo de la filantropía, también hay formas en que podemos utilizar el lenguaje para desafiar la mentalidad colonial y las estructuras jerárquicas de poder, así como la mentalidad de escasez que nos aleja del bien colectivo. Por ejemplo, tras el brote de COVID-19, nuestra campaña HIPGive Tierras Mayas se centró en fomentar la resiliencia e impulsar el desarrollo de las comunidades rurales en la península de Yucatán. Nuestro equipo creó material promocional y de divulgación en maya y tzotzil, dos lenguas mayas, y no solo en español. Esto incluyó la traducción del sitio web, así como anuncios de radio en toda la península para promover la plataforma y la oportunidad de recaudar fondos para programas locales a través de HIPGive. También hemos pasado tiempo en Chiapas y otras partes de Yucatán para comprender mejor las necesidades de las comunidades indígenas. Este año ampliaremos nuestro alcance lingüístico para incluir la lengua tzetzal y el chol.

Otro ejemplo de cómo la filantropía puede ser más inclusiva es un programa que ayuda a las comunidades indígenas del Amazonas a aprender a codificar, construir, reparar y volar sus propios drones para combatir la deforestación y la violencia en la región. Seis tribus amazónicas participaron en un curso de capacitación sobre operación de drones organizado por el World Wildlife Fund (Fondo Mundial para la Naturaleza) y una ONG brasileña, la Kanindé Ethno Environmental Defense Association (Asociación Kanindé de Defensa Etnoambiental), que fue impartido en sus lenguas nativas.

AUMENTAR LA RIQUEZA COLECTIVA DE NUESTRAS COMUNIDADES

A diferencia de Wakanda y Talokan, que tenían recursos ilimitados, muchas comunidades de color carecen de los recursos necesarios para detenerse y soñar, para reimaginar y redefinir un mundo que funcione para todos. Hay alrededor de 60 millones de latinxs en Estados Unidos, cerca del 20% de la población, y sin embargo vivimos en hogares con un patrimonio neto medio de unos 53,000 dólares, casi la cuarta parte que los hogares no latinxs.

Es importante que nosotros, en la comunidad Latinx, nos apoyemos en nuestros valores compartidos de familia, colectivismo e historia para unir a nuestras comunidades y guiar nuestras donaciones. El hacer esto nos ayuda a informar cómo elaboramos soluciones innovadoras.

A medida que nuestra población sigue creciendo, también debería hacerlo nuestra riqueza colectiva. Esto comienza con la creación de más oportunidades para que las comunidades latinxs participen y tengan éxito en la economía de las empresas emergentes. HIP desarrolló Inicio Ventures con esto en mente, para brindar financiamiento y apoyo a los emprendedores latinxs y para demostrar que la innovación se acelera cuando todos tienen la oportunidad de expresar su genio.

También creemos que es urgente involucrar a más personas de la comunidad latinx en la filantropía para que se vea como algo en lo que todos pueden participar, no solo unos pocos ricos. Liderados por nuestro equipo de mujeres de HIPGive en Ciudad de México, creamos la plataforma Digital Giving Circles (Círculos de Dar Digitales) que proporciona análisis, servicio al cliente, talleres de capacitación y registros que están disponibles en inglés y español, y en la que somos propietarios de nuestros propios datos.

IMPULSAR LA INNOVACIÓN DESDE NUESTRAS PROPIAS COMUNIDADES

Es importante que nos apoyemos en nuestros valores compartidos de familia, colectivismo e historia para unir a nuestras comunidades y dirigir nuestras donaciones. Esto nos ayuda a informar cómo afrontamos soluciones innovadoras para nuestros retos más apremiantes. Un área en la que podríamos hacer esto es nuestro enfoque de la justicia climática y medioambiental.

A lo largo de las Américas, los grupos han estado abogando por lo que llaman "agricultura regenerativa". Pero estas prácticas son anteriores a esos movimientos y tienen sus raíces en el conocimiento transmitido por generaciones de personas que han cuidado de la tierra, la flora y la fauna con un enfoque más holístico, conectado y amoroso para el bienestar comunitario. Estas prácticas agroecológicas abarcan dimensiones culturales y sociales de lo que significa

ser responsable de la Tierra y de las demás personas, y reflejan mejor las ideas del buen vivir que las culturas de América Central y del Sur han respetado durante milenios.

Para asegurar esta visión de nuestro futuro (una democracia multirracial para las generaciones venideras) necesitamos trabajar colectivamente, en lugar de unos contra otros. Lo que estamos pidiendo como innovaciones en la comunidad latinx no se basa necesariamente en nuevas tecnologías o herramientas, sino en encontrar inspiración para las soluciones en nuestra sabiduría ancestral. Como nos recuerda Adrienne Maree Brown, "es imperativo regenerar nuestra curiosidad, nuestro interés genuino en las distintas opiniones y en las personas que aún no conocemos, ¿podemos verlas como parte de nosotros mismos?".

Wakanda Forever centra esa curiosidad para que puedan comprender que la supervivencia de su cultura está arraigada en el amor por su gente. Debemos centrar esta curiosidad, amor y sabiduría ancestral para cambiar nuestras perspectivas sobre qué tipo de comunidades queremos ver dentro de 10, 20 y 50 años. Una vez que se nos dé el espacio para reimaginar lo que queremos, podremos realmente idear y desmantelar las estructuras, las políticas y los sistemas que obstaculizan el alcanzar esa realidad.

Así que ahora, una vez más, cierra los ojos, respira y sueña con nosotros sobre ese futuro. Luego abre los ojos y examina qué papel puedes desempeñar y cómo puedes alinear tus recursos para ayudar a que sea posible esta visión. ●

ANA MARIE ARGILAGOS es presidenta y CEO de Hispanics in Philanthropy, HIP, por sus siglas en inglés. Antes de incorporarse a HIP, fue asesora senior de la Fundación Ford, donde trabajó en estrategias de desarrollo urbano para ampliar las oportunidades económicas y promover la sostenibilidad en todo el mundo. Argilagos también fue responsable principal de programas en la Fundación Annie E. Casey. Es miembro de las juntas directivas de Rockefeller Philanthropy Advisors, CANDID, Chronicle of Philanthropy, PoderLatinx y la Santa Fe Community Foundation.

HILDA VEGA es vicepresidenta adjunta de Prácticas Filantrópicas en Hispanics in Philanthropy. Antes de unirse a HIP, fue directora del Fondo CLIMA, un fondo de colaboración de base mundial para la justicia climática y ocupó cargos en Social Impact Advisors, la Libra Foundation, Avina Foundation y Unidos US. Es miembro de la junta directiva de Avina Americas.

Notas

1 Octavia E. Butler, "A Few Rules for Predicting the Future" ("Algunas reglas para predecir el futuro"), Essence, octubre, 2000.

2 Mukoma Wa Ngugi, "What Decolonizing the Mind Means Today" ("Qué significa hoy decolonizar la mente"), Literary Hub, 23 de marzo, 2018.

3 Hazel Pfeifer, "Amazon Tribes are Using Drones to Track Deforestation in the Brazilian Rainforest" ("Tribus del Amazonas utilizan drones para rastrear la deforestación en la selva brasileña"), CNN, 01 de septiembre, 2020.

4 Zachary Sherer y Yeris Mayol-Garcia, "Half of People of Dominican and Salvadorean Origin Experienced Material Hardship in 2020" ("La mitad de las personas de origen dominicano y salvadoreño sufrieron dificultades materiales en 2020"), America Counts: Stories Behind the Numbers (América cuenta: historias detrás de las cifras), Oficina del Censo de Estados Unidos, 28 de septiembre. 2022.

5 Adrienne Maree Brown, "Let it Breathe" ("Déjalo respirar"), blog de Adrienne Maree Brown, 11 de octubre, 2011innovación y poder. Nuestro vibranio, la energía compartida que tienen los wakandianos y los talokaniles, está en cómo vamos a crear el mundo interconectado que estamos tratando de asegurar. Debemos basar nuestros planteamientos en las sabias palabras de Octavia E. Butler: "No existe una respuesta única que resuelva todos nuestros problemas futuros. No hay una bala mágica. En cambio, hay miles de respuestas, al menos. Tú puedes ser una de ellas si eliges serlo".

Gafas moradas para innovar la equidad de género en México

Lumi Velázquez † y Patricia Torres

El mejor punto de partida para crear soluciones innovadoras hacia la equidad de género es ver con claridad los desafíos que enfrentamos.

Somos Lumi y Paty. Aunque nuestras historias son diferentes, también tienen similitudes. Cada una de nosotras aporta una rica trayectoria en disciplinas tan variadas como la docencia, la ética, la economía, la arquitectura y el diseño. A pesar de pertenecer a generaciones distintas, compartimos la cultura y las vivencias como mujeres mexicanas. Precisamente desde esta intersección observamos, experimentamos y entendemos la inequidad de género.

Provenimos de contextos distintos, ambos marcados por la tradición y las convenciones sociales sobre género. Lumi creció en un ambiente con fuertes raíces religiosas, donde los roles de género, especialmente los vinculados al cuidado, eran profundamente reforzados. En contraparte, Paty fue criada en un entorno con prácticas machistas. No obstante, a las dos nos alentaron a seguir nuestros estudios y ahí descubrimos un estímulo incesante para nuestra curiosidad e inquietud intelectual. Con el apoyo económico de nuestras familias y las becas que obtuvimos, avanzamos hasta conseguir nuestros doctorados. Esto contribuyó a nuestra autonomía económica y financiera.

Hace unos años, siendo parte de un comité de género, participamos en una actividad con el objetivo de crear conciencia sobre los sesgos de género en la atracción de talento. Asistieron treinta personas, entre ellas, gerentes, líderes institucionales e integrantes del comité de género al que pertenecíamos. Lumi presentó datos de la inequidad salarial entre hombres y mujeres, por ejemplo: "que las mujeres reciben un salario menor que los hombres por realizar un trabajo similar". Cada asistente compartía si estaban de acuerdo o no con esa brecha.

De las treinta personas, solo nosotras y una persona más señalamos la inequidad e injusticia de género. Ante el asombro de las y los participantes, nuestras respuestas eran consistentes y opuestas a las de nuestros líderes, quienes nos miraban de forma sutilmente desafiante.

Este evento nos ofreció una revelación y nos hizo reflexionar sobre nuestras trayectorias de vida y nuestras experiencias profesionales. Concluimos que era momento de asumir nuevos desafíos y emprender juntas para responder a preguntas importantes: ¿Cómo explorar otros entornos donde nuestra contribución pudiera ser más efectiva en la transformación hacia la igualdad de género?, ¿cómo desafiar las normas y barreras sociales para llegar hasta donde aspiramos estar, al mismo tiempo que colaboramos con otras mujeres para lograrlo?

El resultado fue la creación de 'All Women Coo', con el eslogan, "Gafas Moradas para innovar", una consultora boutique mexicana enfocada en fomentar la creatividad e innovación con perspectiva de género, dirigida a mitigar los impactos negativos que tuvo la pandemia en la vida de las mujeres. Nuestra organización se enfoca en promover y crear soluciones innovadoras desde una perspectiva de género, ayudando a las mujeres a crear redes y alianzas de tal forma que las organizaciones y empresas promuevan espacios para su empoderamiento.

LAS RAÍCES PROFUNDAS DE LA INEQUIDAD DE GÉNERO EN LATINOAMÉRICA

La inequidad de género tiene raíces profundas y complejas en las estructuras económicas, sociales y políticas alrededor del mundo. Existen obstáculos persistentes que limitan el potencial y la libertad de las mujeres, socavando su bienestar y sus derechos fundamentales. En América Latina, la cultura del machismo contribuye al sexismo generalizado y la violencia de género. Esto se manifiesta en altos índices de violencia hacia las mujeres, pero también en su baja representatividad en posiciones de liderazgo.

Un ejemplo de esto es que, aun cuando sabemos que las mujeres ganan 17% menos que los hombres en posiciones de trabajo similares, esto no se reconoce. Las normas sociales que promueven los ciclos de discriminación y violencia inhiben el empoderamiento de las mujeres y su representación equitativa en ámbitos políticos, económicos y de toma de decisiones, perpetuando así la desigualdad de género en la región.

PONERSE GAFAS MORADAS PARA INNOVAR

Con All Women Coo buscamos transformar estas dinámicas culturales y desafiar estas barreras y desigualdades de género. El nombre de nuestra consultora invita a todas las personas a sumarse y ponerse las gafas moradas para incorporar una perspectiva de género en el análisis de distintas situaciones. Reconocemos que, a pesar de las barreras, cada día, mujeres de todo el mundo, cada una desde sus contextos y necesidades, luchan unidas y con valentía para defender nuestros derechos fundamentales.

"La doble 'oo' en nuestro logo es una abstracción de las gafas moradas y se inspira en el libro El diario violeta de Carlota, de Gemma Lienas, el cual explora los roles de género y las sutiles y desafiantes inequidades que enfrenta una niña en su la vida cotidiana.

Para nosotras, 'ponerse las gafas moradas' implica observar el mundo considerando las desigualdades de género, los roles y estereotipos socialmente asignados, y la interseccionalidad de las experiencias de las mujeres que son marginadas por el hecho de ser mujeres.

Nuestra metodología profundiza en la raíz de los problemas a través de empatizar con las experiencias de las personas que lo experimentan, garantizando que nuestros hallazgos sean completos y contextualizados de manera apropiada. Nuestras iniciativas empiezan formando un equipo diverso conformado por las y los principales actores del reto a resolver, quienes subrayan las realidades y desafíos locales y nos muestran las acciones necesarias para lograr equidad y transformación.

Co-creamos por, con y para las mujeres, utilizando las gafas moradas para fomentar el cuestionamiento crítico, la argumentación científica y el análisis integral de variables relacionadas con problemas sociales. El proceso integra herramientas cuantitativas y cualitativas como mapas mentales, entrevistas y cuestionarios que refuerzan la información que obtenemos de las interacciones directas con las mujeres. La innovación, así, se transforma en una herramienta poderosa impulsada por la participación intelectual de mujeres de diversos contextos.

Para nosotras, 'ponerse las gafas moradas' implica observar el mundo considerando las desigualdades de género, los roles y estereotipos socialmente asignados, y la interseccionalidad de las experiencias de las mujeres que son marginadas por el hecho de ser mujeres.

Buscamos que nuestras soluciones se traduzcan en oportunidades reales para las mujeres. Esto implica colaborar con mujeres que son líderes en universidades y empresas alrededor del mundo, y, así, expandir el impacto local hacia redes, relaciones y alianzas de valor profesional. Juntas, detectamos, diseñamos, planeamos, ejecutamos y evaluamos los proyectos, definiendo las metas a corto, mediano y largo plazo. Las etapas de prototipado e iteración se dan de forma continua y se alimentan de la retroalimentación y el análisis constante. Probamos e iteramos soluciones hasta llegar a aquellas que, además de ser innovadoras, resuenan de forma profunda con las necesidades y contextos reales de las mujeres a quienes buscan empoderar.

Nuestros esfuerzos van más allá de dar solución a los síntomas de la desigualdad de género. Nos enfocamos en sus causas estructurales de tal forma que el impacto sea profundo y duradero.

Comunicar los logros a nuestros aliados y a la comunidad es una parte esencial para garantizar resultados sostenibles y efecti-

vos. Desde iniciativas empresariales hasta acciones comunitarias, nuestros proyectos reflejan el ingenio, la resolución y el liderazgo de mujeres para contribuir de forma significativa a la igualdad de género. Aquí compartimos los más significativos:

Cerrar la brecha de género desde la universidad hasta el desarrollo profesional | A pesar de tener un destacado rendimiento académico durante la universidad, muchas mujeres enfrentan barreras para incorporarse al mundo laboral y no logran alcanzar posiciones altas ni salarios competitivos. Esta situación nos toca muy de cerca, ya que nuestras estudiantes se enfrentan a esto en el entorno académico donde nos desempeñamos.

En 2022, surgió la posibilidad de colaborar con la Universidad Insurgentes en México que anualmente acoge a más de 30,000 jóvenes en formato presencial y virtual. La mayoría de estas jóvenes son mujeres, y muchas de ellas son las primeras en sus familias que tienen acceso a educación superior. Trabajamos de cerca con líderes de la universidad para implementar, 'Coo Create Lab', un espacio seguro para construir redes de cooperación entre estudiantes, docentes, así como las y los colaboradores. Allí, las personas comprometidas en crear mejores oportunidades laborales para las mujeres pueden hablar libremente de las barreras que enfrentan y conocer a mujeres modelos a seguir y mentoras quienes las acompañarán en los retos de su futura vida profesional.

Cultura Mujeres UIN, fue una de las iniciativas que surgió de este Lab, e incluye sesiones de networking y actividades que se suman a otros grupos universitarios tales como Mujeres Líderes y ADN UIN 2030. Estos grupos se nutren de estudiantes, docentes y colaboradores que tienen una conciencia y visión compartida sobre el desarrollo equitativo de las mujeres, visibilizando el talento y estimulando la colaboración y empoderamiento acompañado de mujeres que son sus modelos a seguir. A través de estos espacios, las y los estudiantes ganan perspectiva y conexiones que las apoyarán tanto en su vida universitaria como profesional.

Desarrollar mujeres de alto potencial a través de Womentoring | Las mujeres que se incorporan al mercado laboral también enfrentan obstáculos sistémicos que restringen su desarrollo profesional y mantienen los roles de liderazgo fuera de su alcance. Este desafío nos acercó a Grupo Regional, un banco en el norte de México, el cual, dentro de sus iniciativas para generar diversidad equidad e inclusión, tenía la meta de reforzar los liderazgos femeninos dentro de la organización.

A través de otro 'Coo Create Lab Design', en colaboración con las mujeres integrantes de la institución, quienes fueron nuestras valiosas aliadas, nos pusimos las 'gafas moradas para innovar', y desarrollamos una iniciativa de mentoría que llamamos Womentoring Banregio, la cual promovió el liderazgo de 47 mujeres de alto

ILUSTRACIÓN DE RAFFI MARHABA, THE DREAM CREATIVE

potencial. El esfuerzo involucró capacitar a hombres y mujeres en posiciones senior y ejecutivas, así como trabajar con mentees para asegurar que ambos grupos pudieran reforzar sus planes desarrollo y tuvieran aprendizajes de valor durante las sesiones de mentoría.

Hasta ahora, el programa ha tenido dos ediciones semestrales: el primero, en 2022, de forma virtual, y el segundo en 2023 en formato híbrido. Los resultados obtenidos en los dos programas son notables: un promedio de 50 mentees y 46 mentoras y mentores en cada programa; y un total de 158 horas de mentoría y 700 horas de capacitación. Tras un año de implementar el programa, el 30% de las participantes obtuvieron un puesto de mayor responsabilidad y autoridad y 6 de ellas recibieron una beca para llevar a cabo estudios de postgrado.

Crear un banco de tiempo para los roles de cuidado | Uno de los impulsos principales para iniciar nuestra consultora fue la necesidad de visibilizar y atender la problemática del cuidado, un trabajo invisible, no reconocido y no remunerado que recae principalmente en las mujeres. La pandemia incrementó las necesidades de cuidado, lo cual visibilizó aún más las inequidades de género en este ámbito.

En 2022, el municipio de San Pedro Garza García del estado de Nuevo León en México, en alianza con el Instituto Municipal de la Familia y el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, el cual promueve y administra la asistencia familiar del municipio, nos brindaron su confianza para llevar a cabo un estudio etnográfico sobre mujeres cuidadoras en el sector San Pedro 400 de este municipio. Nuestro objetivo fue obtener información sobre las normas sociales y culturales en torno al trabajo de cuidado no remunerado de esta zona.

Comenzamos diseñando y realizando entrevistas de empatía semiestructuradas en los hogares de mujeres cuidadoras de diversos contextos geográficos y socioeconómicos. Conversamos con ellas sobre sus aspiraciones y los obstáculos que enfrentaban en su día a día. Esto nos ayudó a identificar posibles caminos para mejorar su bienestar, su vida familiar, su integración en la comunidad y garantizar el respeto de sus derechos fundamentales. Algunas de las mujeres nos ofrecieron recomendaciones clave sobre el tipo de servicios de apoyo que necesitaban, por ejemplo: talleres de educación sexual y prevención de violencia para mujeres jóvenes. Visitar sus hogares también nos mostró cómo su situación socioeconómica aumenta su vulnerabilidad.

Nuestros hallazgos fueron la principal fuente de información para crear el programa gubernamental "Cuidemos | Banco de Tiempo", el cual establece una red de apoyo para reconocer, reducir y redistribuir las horas de cuidado de las mujer y ofrecer servicios y apoyos gubernamentales como tarjetas de despensa, relevos domiciliarios, atención médica gratuita, traslados sin costo, y programas de capacitación para garantizar su independencia económica. Actualmente, este programa beneficia a más de 700 personas cuidadoras y sus familias.

Desde entonces, hemos llevado a cabo otros estudios etnográficos. Por ejemplo, en un esfuerzo conjunto con Save the Children, en Puebla, México, identificamos cómo las dinámicas de género y poder, manifestadas en barreras, actitudes, comportamientos y creencias, afectan la participación y acceso de las y los jóvenes a la educación y el mercado laboral.

En este mismo sentido, deseamos destacar nuestra colaboración con Vida y Familia México (VIFAC), organización de apoyo a mujeres embarazadas en situaciones de vulnerabilidad en el municipio de Guadalupe, Nuevo León, México. Con esta organización desarrollamos un estudio etnográfico enfocado en entender las experiencias, necesidades y aspiraciones de las beneficiarias de VIFAC, enfocándonos en identificar las claves para su bienestar, dependencia y desarrollo integral. Los resultados de este estudio guiaron la creación de un programa de microemprendimientos que ayudará a las mujeres a establecer y administrar sus fuentes de ingreso y, así, promover su independencia y autonomía económica.

NOS SOLIDARIZAMOS CON LAS LUCHAS PENDIENTES DE LAS MUJERES

Para nosotras, el éxito es sinónimo de construir con y desde las mujeres las claves para su avance, empoderamiento, autonomía, igualdad, a la vez que creamos un cambio positivo y sostenible en la sociedad. Nuestro éxito se distingue por la audacia para incidir significativamente en la vida de las mujeres desde lo que las mujeres viven, experimentan o tienen la misión de transformar dentro de sus espacios educativos, empresariales o políticos. Nuestro éxito requiere la convicción de tejer sólidas redes de sororidad, colaboración y respaldo.

Al establecer conexiones con mujeres en sectores gubernamentales, corporativos e industriales, así como asociaciones civiles y centros de investigación, tejemos un "networking para mujeres", lo que Lumi describe como: "el arte de establecer y cultivar relaciones profesionales y de negocios".

Sentimos una profunda empatía hacia las mujeres y las niñas, quienes se enfrentan a una falta de reconocimiento y respeto por sus derechos humanos más elementales. Nos solidarizamos con su lucha para ser reconocidas y tratadas como personas plenas, con igualdad de oportunidades, acceso al uso y beneficio de los recursos, a su libertad y respeto. Es momento de desafiar los estereotipos y los roles de género limitantes que obstaculizan su crecimiento y desarrollo. En 'All Women Coo' nos comprometemos a trabajar para edificar un mundo en el que todas las mujeres y niñas sean valoradas, escuchadas y respetadas para alcanzar su máximo potencial. Juntas, podemos transformar los límites de nuestros sistemas culturales para ofrecer un futuro más igualitario para las mujeres y niñas. "Cuando una crece, crecemos todas".

LUZ MARÍA "LUMI" VELÁZQUEZ Directora de experiencias en All Women Coo. Pionera y experta en el desarrollo profesional y personal de mujeres a partir de nuevos modelos de trayectorias profesionales. Autora de Networking para mujeres y Carrera y desarrollo profesional de mujeres y fundadora del Premio Mujer Tec, el cual reconoce las contribuciones, el talento y los logros de las mujeres de la comunidad del Tecnológico de Monterrey.

PATRICIA "PATY" TORRES Cofundadora y directora de innovación en All Women Coo y profesora del Tecnológico de Monterrey. Es experta en innovación con una perspectiva de género. Diseñadora de equipos transdisciplinarios de alto impacto para abordar problemáticas complejas y resiliencia.

5 datos latinos de Chicago

Agradecemos a nuestro Comité Asesor de Chicago por su contribución a estos datos.
A special thank you to our Chicago Advisory Committee for their contribution to these facts.

¡Conoce más sobre el fundador de Chicago, Jean Baptiste!

Nacido en Haití alrededor de 1745, Jean Baptiste Point du Sable se instaló en la región de los Grandes Lagos y fundó un puesto comercial en la desembocadura del río Chicago. A pesar de haber sido históricamente excluido durante años, ahora es aclamado como el fundador no oficial de Chicago. Su legado destaca entre las contribuciones de los afrodescendientes de Chicago y Estados Unidos.

La llegada de mexicanos

La presencia latina en Chicago se remonta a principios del siglo XX cuando se reclutaron trabajadores ferroviarios mexicanos en la ciudad. Los ferrocarriles y otras industrias estadounidenses buscaban mano de obra y muchos mexicanos que huían de la Revolución Mexicana (1910-1920) se establecieron en Chicago, principalmente en vecindarios alrededor de los corrales y centros ferroviarios. A partir de los años 60's, el barrio Pilsen surgió como un enclave mexicano que dio forma a la cultura, las tradiciones y la cocina de esta comunidad.

La migración puertorriqueña

Puertorriqueños también comenzaron a llegar a Chicago alrededor de las décadas de 1930 y 1940. La Ley Jones de 1917 que otorgó la ciudadanía estadounidense a los puertorriqueños facilitó la migración a varias ciudades estadounidenses, incluyendo a Chicago. Después de la Segunda Guerra Mundial, la disponibilidad de empleos en el sector manufacturero y la necesidad de reconstruir la fuerza laboral, atrajeron a muchos puertorriqueños a Chicago. Los barrios de West Town, Humboldt Park y, más tarde, Logan Square se convirtieron en centros de la vida puertorriqueña.

El nacimiento de la música house en Chicago, una historia de liberación racial y queer

La música house surgió en Chicago a principios de la década de 1980, nacida de la colaboración creativa entre las comunidades afroamericana, latine y LGBTQ+.

The Warehouse fue un lugar importante donde DJs como Frankie Knuckles y Ron Hardy experimentaron mezclando ritmos de disco, funk y electrónicos, sentando las bases del género. La música house sirvió como fuerza unificadora, reuniendo a personas de diversos orígenes en la pista de baile y fomentando un sentido de pertenencia y aceptación.

Clubes como The Warehouse y The Paradise Garage brindaron espacios seguros para que las personas queer se expresaran libremente, convirtiéndose en plataformas de autoexpresión y liberación.

Arte y diversidad en Humboldt Park y Pilsen

Estos barrios están llenos del espíritu de las comunidades latines. Desde coloridos murales hasta deliciosa cocina, cada rincón cuenta una historia de resiliencia y orgullo.

Humboldt Park, originalmente colonizado por inmigrantes alemanes, escandinavos e irlandeses, se transformó en un enclave vibrante para los inmigrantes puertorriqueños. El Museo Nacional de Arte y Cultura Puertorriqueña en Chicago, en Humboldt Park, es uno de los únicos museos independientes en los EE. UU. dedicado a exhibir el arte y patrimonio cultural puertorriqueño.

Pilsen experimentó un renacimiento cultural con la llegada de inmigrantes mexicanos en la década de 1960. Esta infusión de nuevas tradiciones remodeló el paisaje del vecindario, dando lugar a una vibrante escena de arte callejero y eventos culturales. El Village, llamado, “Little Village,” es conocida por un corredor comercial que genera más ingresos que cualquier otro corredor de la ciudad, aparte de Michigan Avenue. El Museo Nacional de Arte Mexicano, fundado en 1987; fue e l primer museo del medio este en adentrarse en el arte de la comunidad mexicana.

La filantropía debe abordar la migración impulsada por el clima

Andrea Villaseñor de la Vega e Hilda Vega

Iniciativa Colibrí explora cómo el sector filantrópico puede proporcionar recursos para organizaciones, líderes y movimientos que promueven la justicia climática y migratoria, y, así, beneficiar a las comunidades que atraviesan el continente americano en busca de nuevas oportunidades.

Para nosotres en Hispanics in Philanthropy (HIP), la historia de la migración no es conceptual. A través de nuestro trabajo que construye, financia e impulsa el poder latino, hemos vivido y aprendido de primera mano cuán complicadas pueden ser las experiencias de pérdida y duelo. Es por eso que, a medida que evolucionan las necesidades de las personas en movimiento, también deben hacerlo nuestras estrategias para apoyarlas.

En el 2022, lanzamos la Iniciativa Colibrí: Un Fondo Transnacional de Acción para la Migración Climática para proporcionar tanto un plan como una invitación para explorar cómo el sector filantrópico puede proporcionar recursos a líderes, organizaciones y movimientos de justicia climática y migratoria en los Estados Unidos, el Caribe, y en toda América Latina para abordar este nexo.

En el folclore maya, el colibrí es mensajero de buena suerte y símbolo de migración. Para nosotres es un recordatorio de nuestra cultura y de la importancia de comprometernos con valores que buscan el respeto al medio ambiente y la protección de nuestras comunidades. Esto significa que construimos confianza, desarrollamos agendas comunes para el cambio, especialmente a través de la reforma de políticas. Además, incidimos de forma colaborativa, y usamos nuestra plataforma para compartir historias. Hacemos esto escuchando a nuestras aliadas y permitiéndoles guiar nuestra estrategia filantrópica y participar activamente en la evolución de Colibrí.

Nuestros aprendizajes compartidos son una oportunidad para que el sector filantrópico explore las causas fundamentales locales de la migración y promueva la justicia climática. Nuestro objetivo es trabajar con las comunidades en las Américas afectadas por el cambio climático para, así, pasar de la crisis a la oportunidad.

CONECTANDO LOS PUNTOS ENTRE CAMBIO CLIMÁTICOY MIGRACIÓN EN AMÉRICA LATINA

El Banco Mundial estimó que, para 2050, más de 200 millones de personas podrían migrar debido al cambio climático, de los cuales, 17 millones serían de América Latina. Pero para entender el crecimiento de refugiados climáticos de América Latina, en primer lugar, tenemos que mirar lo que sucedió en toda la región en la década de los 90's. En ese momento, los gobiernos comenzaron a favorecer estrategias de desarrollo orientadas al crecimiento sin un enfoque de desarrollo humano. Lo que comenzó como un objetivo para financiar programas sociales y eliminar

Chilenos protestando por la crisis climática en las calles de Santiago.

FOTO DE ANTILLANCA

la pobreza, se transformó rápidamente en un ciclo codependiente y tóxico entre gobiernos en América Latina y los inversores extranjeros. Esto fue el neoextractivismo, una estrategia de desarrollo de políticas entre el estado y el sector privado para utilizar los ingresos de los recursos naturales para el desarrollo del país, a través de programas sociales. Esto atrajo a grandes actores globales a invertir, lo que incrementó la demanda y dependencia de los recursos naturales de América Latina. Esta estrategia ha provocado una intensa explotación de las personas y también del planeta. Ejemplos de esto son la extracción a través de la minería descontrolada, la deforestación y las prácticas agrícolas y ganaderas dañinas que agotan la tierra y contaminan el agua y el aire.

Con el fin de favorecer las ganancias, las corporaciones y los gobiernos han ignorado la protección de la tierra y los derechos humanos. Las personas han sido desplazadas por la fuerza, han perdido sus trabajos y han desarrollado problemas de salud debido a prácticas tóxicas y no reguladas. En Brasil, por ejemplo, pesticidas arrojados cerca de la escuela Indígena del pueblo Guyraroka en Mato Grosso do Sul condujeron a la hospitalización de niños y adolescentes y la muerte de animales. A esto se suma la violencia, la corrupción, la discriminación y falta de oportunidades y derechos legales. Estos desafíos se han convertido rápidamente en un catalizador que influye en la decisión de huir de sus países de origen.

De acuerdo con Devex, en su Informe de Migración Mundial 2022: "los desastres están impulsando el desplazamiento en América Latina, con Honduras reportando el mayor número de personas desplazadas

internamente debido a desastres naturales, con 937,000 en 2020. En Cuba son 639,000, Brasil 358.000 y en Guatemala 339,000. Las tormentas tropicales y los huracanes están causando la mayor interrupción, con 1.7 millones de personas desplazadas por los huracanes Eta e Iota, que azotaron Centroamérica en noviembre de 2020". Y en Puerto Rico, tras el paso del huracán María, casi 136.000 personas fueron evacuadas hacia los Estados Unidos".

Lo que es peor es que las personas y comunidades históricamente excluidas de estos desastres naturales y se han visto afectadas de manera desproporcionada. Estas personas enfrentan el impacto del cambio climático más severamente debido a las disparidades socioeconómicas que enfrentan.

NECESIDAD DE RESPONSABILIZAR: PROTEGER LA NATURALEZA Y CONSTRUIR PODER

Es grave saber que los efectos del cambio climático están afectando drásticamente la vida de las personas que no son las principales responsables de la contaminación del medio ambiente. Según el último Informe sobre la Brecha de Emisiones, "las naciones desarrolladas, y en particular las personas más ricas, tienen la mayor responsabilidad. Las emisiones combinadas del uno por ciento más rico de la población mundial representan más que las del 50 por ciento más pobre". Esta codicia por la energía y el desarrollo es la que agrava el cambio climático. Necesitamos encontrar una manera de equilibrar la contaminación a través de la protección y uso sostenible de los recursos naturales.

Algunas corporaciones, por otro lado, han reconocido su papel en la creciente crisis climática pero continúan siendo particularmente mesuradas en sus respuestas. Como informó recientemente Político, "más del 96 % de las 250 empresas más grandes del mundo por ingresos informan su trabajo ambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), y casi todas han establecido objetivos climáticos basados en objetivos de emisiones globales o nacionales" Sin embargo, "solo el 20% de las 166 principales empresas del mundo por emisiones han establecido objetivos de emisiones basados en la ciencia". Lo que es peor, es que la mayoría de las empresas no están dispuestas a hablar sobre su trabajo ESG o han exagerado su progreso. Este reconocimiento y falta de transparencia de las empresas, plantea preocupaciones sobre la forma de generar verdadera responsabilidad.

A pesar de la abrumadora evidencia, los convocantes ambientales internacionales no han sido efectivos en responsabilizar a las corporaciones y los actores estatales. Por ejemplo, se ha demostrado científicamente que el dióxido de carbono es un contaminante del aire, pero debido a que los actores internacionales lo consideran un gas de efecto invernadero, se ha dejado fuera de las mediciones del cambio climático y, por lo tanto, ha permitido que los mayores contaminadores eviten estar sujetos a más multas por los daños. Además, se han ignorado en gran medida los llamados a la responsabilidad de los mayores contaminadores, como China, que es responsable por las mayores emisiones de carbono del mundo.

Más recientemente, en la COP27, vimos un reconocimiento y acuerdo débil sobre daños y pérdidas. La COP27 tiene una oportunidad para impulsar acciones concretas y eficaces para las comunidades que se han visto más afectadas y garantizar formas para frenar las causas que generan el cambio climático. En corto tiempo, se intentó buscar respuestas que garantizaran el arraigo digno en las comunidades y que las migraciones sean elegidas, justas y con protección de todos los derechos.

El impacto desproporcionado del cambio climático en América Latina, junto con una falta enorme de responsabilidad, tanto de las corporaciones como de los países con mayor interés económico, ha dificultado abordar las causas fundamentales de la migración climática. Todo esto se suma a los contextos sociopolíticos en la región que han resultado en violencia, corrupción y falta de movilidad económica. Devex informó que "una de las principales dificultades en el desarrollo de políticas sobre el clima y la migración es la naturaleza compleja de los temas involucrados. La migración en el contexto de los impactos climáticos adversos es en su mayoría multicausal, ya que la decisión de migrar a menudo está determinada por una combinación de diferentes factores, incluidos los factores climáticos".

UN LUGAR PARA COMENZAR

Un lugar para comenzar es aumentar la recopilación y el análisis de datos culturalmente competentes de lo que está sucediendo. Como nos ha compartido el activista Alejandro Daly, "es imperativo que la construcción de una narrativa global que fortalezca la comprensión de la migración climática como un tema crítico sea liderada por los migrantes". En la misma línea, como señaló Grist, "si los países no saben quiénes son los migrantes climáticos, qué necesitan, de dónde vienen, o por qué se fueron, no podrán ayudarlos ni evitar nuevas migraciones desde las mismas áreas". Se deben asignar recursos para comprender y abordar las causas fundamentales y la legislación debe reflejar esos hallazgos para ir más allá de las constantes luchas de respuesta rápida.

Los gobiernos pueden incorporar un mayor número de variables a sus sistemas de registro y análisis de la información de su población y explorar y proponer mecanismos eficientes de protección, por ejemplo, en los casos de migraciones climáticas. Esto evita que las personas afectadas en movimiento sean bloqueadas innecesariamente o se enfrenten a la violencia sancionada por el Estado a lo largo de sus rutas hacia la búsqueda de seguridad. Algunos países, como Panamá, Colombia, Ecuador y Bolivia, ya han tomado medidas lideradas por comunidades Indígenas para garantizar los derechos legales de la naturaleza.

También, debemos apoyar la oleada de defensores de los derechos humanos y ambientales que arriesgan sus vidas al hablar sobre este trabajo de activismo. Especialmente en América Latina, donde se registra la mayor cantidad de ataques y, de acuerdo con una investigación, se registra una impunidad de solo "el 20% de los casos perpetrados durante la última década". Environment Rights explica que a medida que "la demanda de productos como la madera, los minerales y el aceite de palma continúa aumentando, los gobiernos, las empresas y los delincuentes están explotando la tierra con poca consideración por las personas que viven en ella". Las comunidades Indígenas y sus defensores, especialmente las mujeres, tienen más probabilidades de enfrentar el riesgo de violencia o muerte. Tan solo en 2021, "los países con mayor número de muertos fueron Colombia, México y Brasil".

Nuestro derecho a un medio ambiente limpio y seguro es un derecho humano fundamental. Y las políticas, las prácticas para proteger y obtener alimentos, agua limpia, vivienda adecuada y educación, son indispensables para asegurar que nuestros derechos sean protegidos.

EL CLIMA ES UN TEMA MULTIDIMENSIONAL: LA FILANTROPÍA NECESITA UN ENFOQUE HOLÍSTICO

La naturaleza no tiene fronteras con respecto a los desastres que ocurren. El sector filantrópico debería actuar con una filosofía similar. En HIP, construimos la Iniciativa Colibrí porque detectamos la necesidad de un espacio nuevo para construir un ecosistema de apoyo vibrante y próspero en América Central y del Sur, México, el Caribe y los Estados Unidos. Las personas líderes de justicia climática y de las migraciones han estado aisladas y buscaban compartir sus experiencias y proponer soluciones a la comunidad global.

Nuestra responsabilidad es movilizar recursos, no solo dinero, y reunirnos para desarrollar habilidades, trabajar en coaliciones, compartir ideas, y crear oportunidades de apoyo. También, para garantizar que estas oportunidades estén disponibles para las organizaciones que defienden la justicia climática y el derecho a migrar. Debido a que el cambio climático es un problema multidimensional, las financiadoras deben ser proactivas para aprender cómo el clima afecta a sus comunidades y sus habitantes, independientemente del área del problema.

No podemos aislar aún más a las mismas comunidades que esperamos apoyar, esperando que las personas enmarquen su realidad para que se ajuste a la forma en que opera la filantropía convencional.

No podemos aislar aún más a las mismas comunidades que esperamos apoyar esperando que las personas enmarquen su realidad para que se ajuste a la forma en que opera la filantropía convencional. Este tipo de aislamiento conduce no sólo a la disminución de la experiencia vivida, sino que facilita que los donantes perpetúen soluciones limitadas a problemas complejos.

Un lugar para comenzar es la guía reciente de Candid, Centrar la equidad y la justicia en la filantropía climática. El recurso destaca la perspectiva de la equidad y la justicia para abordar la crisis climática. Explican que "menos del 2% de las donaciones globales se destina a mitigación del cambio climático," y de eso, solo una fracción de ese financiamiento llega a organizaciones en el sur global que consideran muchas veces son "infra-financiados, subrepresentados y, en la mayoría de los casos, vuelto invisibles." En los Estados Unidos, un reporte por Comité Nacional para la Filantropía Responsable (NCRP) notó la decepcionante realidad que las tendencias de "las donaciones locales y nacionales para la justicia de inmigrantes y refugiados no se mantuvieron al mismo ritmo de crecimiento general de las donaciones en el sector filantrópico."

Otro gran paso es apoyar el ecosistema de activistas por la justicia climática y las organizaciones de primera línea que apoyan a las personas en movimiento, quienes tienen una gran experiencia de primera mano.. Desde la política hasta el cambio de narrativas, entienden y pueden elevar qué defender y proteger, y cómo debe hacerse. Por último, hay muchas oportunidades para financiar investigaciones innovadoras, recopilar datos para estudiar las tendencias de la migración climática, abordar las causas fundamentales, y responsabilizar a la filantropía, los gobiernos y las corporaciones.

Los filántropos necesitan despertar y actuar. Estamos cansadas de ver las mismas noticias una y otra vez– de ver las mismas imágenes de personas que sufren. Y sabemos que tú también lo estas. Debemos tomar medidas para hacer crecer un movimiento vibrante, con todos los recursos, interseccional e intergeneracional.

En este esfuerzo por transformar la visión filantrópica del clima y migración nuestra Iniciativa Colibrí establece las cuatro siguientes estrategias de acción principales:

Convocar y conectar | Nos centraremos en crear espacios de diálogo y aprendizaje intergeneracional e intersectorial para construir ideas y soluciones. En estos espacios invitamos a líderes comunitarios para elevar las voces y narrativas compartidas que conocen profundamente los problemas que enfrentan sus comunidades y que informarán el desarrollo de la estrategia.

Crear nuevas subvenciones y movilización de recursos | Nuestro enfoque será para apoyar las organizaciones de primera línea dirigidas por jóvenes, aquellas que centren las soluciones de los pueblos indígenas y que ya están enfocadas en la defensa de la justicia climática y/o pro-inmigrante, la construcción de movimientos, y los servicios directos.

Desarrollar narrativas | Identificaremos y comunicaremos las verdades basadas en las experiencias de las comunidades afectadas. Este es un esfuerzo de colaboración para combatir la información errónea y la desinformación sobre las comunidades afectadas.

Compromiso de los financiadores. Vemos este compromiso como la pieza final para cerrar la crear brecha y espacios colaborativos entre líderes comunitarios y financiadores. Esto implica una responsabilidad de parte de los financiadores para apoyar en el desarrollar conocimientos, estrategias y recursos colaborativos para las organizaciones de primera línea.

En fin, esperamos que nuestras estrategias aporten a disminuir la presión para migrar, apoyen el mayor respeto e implementación de acciones holísticas de justicia climática, y empoderen a quienes definen estrategias de incidencia colectiva con el potencial de informar y cambiar la política local e internacional sobre los derechos de los migrantes climáticos.

ANDREA VILLASEÑOR DE LA VEGA es directora de Migración y Desplazamiento Forzado de Hispanics in Philanthropy.

HILDA VEGA es directora de Práctica Filantrópica en Hispanics in Philanthropy.

La democracia requiere una reconciliación racial

Nicole Carty, Aria Florant y Vikas Maturi

Es fundamental que exista un resarcimiento integral para hacer realidad los más altos ideales democráticos de Estados Unidos.

Desde la insurrección en el Capitolio de los Estados Unidos el 6 de enero, se ha vuelto común decir que la democracia está "bajo amenaza". ¿No ha estado siempre amenazada la democracia en Estados Unidos? Tal vez, para ser más precisos, nunca ha existido. La historia de la nación se define por la lucha para garantizar derechos y protecciones a todas las personas, porque, desde su fundación hasta el presente, nunca ha cumplido con los principios básicos de la democracia: igualdad política, derechos fundamentales e igual protección. Durante más de 250 años, las personas de raza negra fueron esclavizadas y se les negaron todos susderechos mientras eran sometidas a torturas físicas y mentales; en el siglo posterior, excepto por el breve periodo de la Reconstrucción Negra, los ciudadanos de raza negra fueron objeto de discriminación legalizada en todas las facetas de la vida, incluido el voto, la vivienda, el empleo, los establecimientos de hospedaje públicos y los servicios de atención médica. La población de raza negra sigue sufriendo limitaciones en el pleno ejercicio de sus derechos, desde políticas de justicia penal racistas hasta la supresión del voto. Estas violaciones han dado lugar a gobiernos elegidos por y para unas cuantas personas blancas y privilegiadas, quienes afianzaron su poder mediante la explotación, deshumanización y exclusión.

Activistas, académicos e investigadores de todas las generaciones han defendido que las reparaciones son la forma de poner fin a esta historia antidemocrática. En Estados Unidos, la mayoría de la gente piensa en las reparaciones exclusivamente como pagos en efectivo a las personas de raza negra, y es cierto que la restitución económica siempre ha formado parte de la conversación. Pero, para resarcir plenamente las violaciones de los derechos de las personas de raza negra, debemos hacer más: debemos crear las condiciones para una verdadera democracia racial. Las reparaciones van más allá de lo económico; implican exigir el cese de las políticas que vulneran los derechos y suprimen el poder político de la población negra. Las reparaciones también exigen que aprendamos de las formas en que Estados Unidos ha violado los principios democráticos fundamentales y que enmendemos ese daño creando un sistema político en el que los principios de la democracia se extiendan a todas las personas.

Los recientes cambios económicos y culturales han abierto una ventana de oportunidades. La desigualdad masiva y creciente de la riqueza ha dado lugar a dos generaciones de jóvenes, dispuestos a reescribir el statu quo económico. La respuesta a la pandemia ha demostrado que los gobiernos pueden realizar inversiones financieras masivas en favor de nuestro bienestar económico colectivo. Por fin, el movimiento de "Las Vidas Negras Importan" que ha durado una década, sin duda el mayor movimiento de este tipo en la historia de Estados Unidos, ha motivado a millones de personas a reclamar justicia por la violencia del Estado en contra de las personas de raza negra. El país está preparado para las reparaciones.

ILUSTRACIÓN DE RAFFI MARHABA, THE DREAM CREATIVE

LAS REPARACIONES RESARCEN LAS VIOLACIONES DE LOS PRINCIPIOS DEMOCRÁTICOS FUNDAMENTALES

Para poner fin de forma significativa a una violación de los principios democráticos, es necesario enmendar el daño que causó. En este contexto, el concepto de "reparaciones" se refiere a un programa federal integral que repare los impactos de la esclavitud y su legado de políticas discriminatorias.

Para empezar, debemos tener claras las violaciones de nuestros principios democráticos y lo que implica la reconciliación racial. Las reformas que se exponen a continuación se ajustan al marco de la ONU —en el cual se contemplan la restitución, la compensación, la rehabilitación, la satisfacción y el cese del daño/garantía de no repetición como las cinco formas de reparación necesarias— y corresponden a las violaciones democráticas. Cada una de ellas responde a los daños específicos que las personas de raza negra se enfrentan exclusiva o desproporcionadamente en Estados Unidos.

Igualdad política | La igualdad política es la idea de que los ciudadanos deben tener la misma voz sobre las decisiones del gobierno; sin embargo, las personas de raza negra han sido excluidas de los procesos políticos y de gobierno desde la fundación del país. Si bien la Ley de Derechos Civiles y la Ley de Derecho al Voto fueron fundamentales para garantizar la protección de la igualdad política, la desastrosa decisión del caso Shelby County contra Holder ha allanado el camino para reanudar los esfuerzos de supresión y restricción al voto, así como la manipulación arbitraria de distritos electorales, que en conjunto están diseñados para privar de forma desproporcionada a los votantes de raza negra. Sin embargo, la desigualdad política va más allá de la representación desigual. El racismo se ha fabricado como una herramienta para proteger la distribución existente de la riqueza y el poder y afianzar las posiciones autoritarias. A lo largo de nuestra historia, la narrativa de que las personas de raza negra son infrahumanas, flojas o estúpidas se ha utilizado para justificar políticas que explotan y deshumanizan a las comunidades negras, muchas de las cuales persisten hasta hoy. Los elementos críticos de la reconciliación racial para esta violación democrática incluyen:

- Desmantelar las barreras para que los afroestadounidenses y todos los estadounidenses puedan ejercer el voto. Debemos restituir las normas de preautorización establecidas en la Ley del Derecho al Voto en 1965, impedir que los estados cambien sus leyes de forma que conduzcan a la discriminación de los votantes de raza negra, y restablecer el derecho al voto de las personas encarceladas o excarceladas. (Cese)
- Garantizar que todos los votos cuenten por igual al modificar los procesos electorales que favorecen de forma antidemocrática a los votantes blancos y discriminan a los votantes de raza negra y otros no blancos. El país debe reformar los métodos de elección de la Cámara de Representantes y el Senado, volver

a concebir el Colegio Electoral y acabar con la manipulación arbitraria de los distritos electorales. (Cese, restitución)

Derechos fundamentales | Los derechos fundamentales, de acuerdo con el Instituto de Información Jurídica: "requieren un alto grado de protección frente a la intromisión del gobierno" e incluyen la libertad, la autodeterminación, la libertad de circulación y de asociación. Sin la protección de estos derechos, las democracias se vuelven antiliberales, con una mayoría capaz de infringir las libertades civiles de una minoría y aplastar la disidencia.

La desigualdad política impulsa las violaciones a nuestros derechos fundamentales. Incluso después de la emancipación, los políticos trabajaron para reafirmar las jerarquías mediante el sistema de arrendamiento de convictos y los "Códigos Negros" que permitían a los estados del Sur encarcelar a las personas de raza negra por delitos triviales y luego alquilar su trabajo no remunerado a las empresas privadas. A las personas de raza negra, que fueron sometidas a los linchamientos y a la destrucción de sus comunidades, se les negaron vías de recurso significativas.

En la actualidad, las prisiones siguen empleando la mano de obra de las personas encarceladas, a menudo sin pago, lo que afecta desproporcionadamente a la población negra. La brutalidad policial y los asesinatos son algunos de los ejemplos más visibles del control que ejerce el Estado sobre las vidas de las personas de raza negra, pero los servicios de atención médica discriminan a las mujeres negras en todo momento; negarles el dolor, esterilizar sus cuerpos y proporcionarles una atención de calidad inferior ha dado lugar a una tasa de mortalidad materna tres veces superior a la de las mujeres blancas. Las razones sistémicas por las que las mujeres de raza negra, sobre todo las que viven en situación de pobreza, suelen ser las más afectadas por esta política se remontan a la esclavitud. Los elementos críticos de la reconciliación racial incluyen:

- Acabar con la servidumbre involuntaria, la reclusión en régimen de aislamiento y el encarcelamiento masivo. Reparar el daño que estas instituciones han causado exige que los gobiernos estatales y federales eliminen las excepciones a la esclavitud cuando se utiliza como castigo por un delito. Deben revisar el enfoque del sistema jurídico penal sobre la pena privativa de libertad y profundizar en el compromiso con las prácticas de justicia restaurativa. (Cese, restitución, rehabilitación)
- Devolver las tierras robadas a los pueblos de raza negra e indígenas cuyas tierras fueron arrebatadas a sus antepasados. (Indemnización, restitución)
- Transformar los actuales sistemas policiales hacia prácticas restaurativas con base en la responsabilidad comunitaria e invertir más en formas no policiales de interrupción y prevención de la violencia. (Restitución, rehabilitación)
- Documentar los daños de la violencia estatal contra las personas de raza negra y crear mecanismos de rendición de cuentas para que no se repitan. Podrían erigirse monumentos, museos y otros lugares conmemorativos dedicados a la educación pública sobre cómo y por qué se produjeron estos daños, de forma similar a la memoria colectiva alemana del Holocausto. (Cese, satisfacción)

Igualdad de protección y Estado de Derecho | El Estado de Derecho significa igualdad de protección: el gobierno debe ser imparcial y el Estado no puede hacer distinciones entre los individuos. No obstante, el derecho a participar en la democracia se limitó durante mucho tiempo a los hombres blancos y ricos que utilizaron la ley explícitamente para discriminar a las personas de raza negra. Incluso después de la emancipación, la población negra recibía un trato desigual en los establecimientos de alojamiento público, tenían acceso a servicios públicos de menor calidad y asistían a las escuelas con menor financiamiento, mientras que las inversiones masivas en los trabajadores estadounidenses —como el New Deal (Nuevo Acuerdo) y G.I. Bill (Ley de Reajuste de Militares)— se limitaban en gran medida a la gente blanca. Los gobiernos y los bancos crearon vecindarios segregados para la población negra que les impedían acceder a los instrumentos financieros de creación de riqueza; estos barrios fueron objeto de una "renovación urbana" desproporcionada que los puso en manos de desarrolladores privados. Mientras tanto, la política contra las drogas ha criminalizado fuertemente las sustancias más frecuentes en las comunidades negras. Los elementos críticos de la reconciliación racial incluyen:

- Invertir de forma significativa en la creación de riqueza y pagos directos a las comunidades negras para resarcir el robo sistemático de billones de dólares. Estas inversiones serían un paso importante hacia el cumplimiento por parte del Estado de su obligación de enmendar las violaciones de la igualdad de protección, incluidos los pagos directos a las familias de raza negra, el apoyo a la propiedad de la vivienda y la creación de patrimonio inmobiliario, el aumento del financiamiento de las instituciones educativas en comunidades negras y el apoyo a los servicios de atención médica para las personas de raza negra. La reparación por el encarcelamiento de nipón-estadounidenses, el apartheid sudafricano y el genocidio cultural en los internados canadienses ofrecen modelos y lecciones para el pago de reparaciones. (Indemnización, rehabilitación)
- Garantizar prestaciones a los descendientes de personas de raza negra excluidos de los programas sociales gubernamentales como la Ley de Reajuste de Militares, así como legislación considerada "universal" pero que excluía a la población negra. (Compensación)

EL PAPEL DEL SECTOR SOCIAL

Si bien estas reformas no son pormenorizadas, el país necesitará desarrollar muchos otros componentes financieros y no financieros a lo largo del tiempo, son puntos de partida importantes. Para avanzar en ellas se requiere un cambio narrativo significativo y sostenido, organización de base, defensa de políticas e infraestructura del movimiento. Debemos dejarle en claro a un mayor número de personas cómo esta agenda mejorará sus vidas y las de sus seres queridos. Debemos preparar a la gente para emprender acciones colectivas que presionen a los responsables políticos a actuar. A fin de cuentas, debemos construir, poner a prueba y repetir alternativas al statu quo para diseñar políticas que, en última instancia, reparen la democracia.

Los esfuerzos realizados hasta la fecha han tenido un enorme éxito. Políticos y manifestantes de todo el país han derribado monumentos a la Confederación. Se ha erradicado la servidumbre involuntaria

en los estados de todo el país. El apoyo a los pagos en efectivo a las personas de raza negra, uno de los componentes de las reparaciones, ha aumentado 15% en los últimos 25 años. Sin embargo, se necesitará la dedicación de millones de personas para lograr el cambio y mantenerlo. Lo anterior dependerá del apoyo de los financiadores, las organizaciones sin fines de lucro y los responsables políticos.

1. Los financiadores deben invertir en el ecosistema de las reparaciones como parte de su trabajo para garantizar la democracia. Las organizaciones de todo el país están impulsando el movimiento de reparaciones. La Asheville Racial Justice Coalition es pionera en un modelo de defensa dirigido por la comunidad para los esfuerzos locales de reparación; el Black Veterans Project está presionando para que se repare la discriminación contra los veteranos de raza negra; y los narradores de Color Farm Media y Kinfolk están trabajando para elevar los ejemplos de líderes de raza negra que luchan por la justicia y la reconciliación.
2. Las organizaciones que trabajan en los espacios de la democracia y las reparaciones pueden vincular su trabajo de forma metódica y narrativa. Las organizaciones dedicadas a la democracia deben considerar si sus prioridades políticas combaten las políticas de discriminación contra las personas de raza negra. Grupos como el Rockefeller Brothers Fund han reconocido que las narrativas de discriminación contra las personas de raza negra se encuentran entre las herramientas más eficaces para socavar la democracia y que el trabajo para fortalecerla debe estar arraigado en un marco reconciliador. Al mismo tiempo, las organizaciones de reparación deberían elevar la democracia como un área narrativa de oportunidad. Grupos como Get Free están conectando ambos aspectos, aprovechando el compromiso de la gente con la creación de una democracia racial para construir una coalición más amplia a favor de las reparaciones. A medida que las organizaciones de reparación intentan definir su visión y sus objetivos políticos, deben reconocer la importancia de la reforma democrática para lograr y mantener la libertad de las personas de raza negra.

Los responsables políticos también pueden promover soluciones en la intersección de las reparaciones y la democracia, y ser explícitos sobre su apoyo a la política de reparaciones. Los políticos locales y estatales pueden comprometerse a estudiar los daños causados a la comunidad negra por las políticas de sus gobiernos, y a aprobar políticas que identificar y enmendar esos daños. En Evanston (Illinois), la concejal Robin Rue Simmons dirigió el desarrollo de una de las primeras políticas de reparación financiadas por el municipio, gracias a la cual se están realizando pagos de 25,000 dólares por concepto de vivienda restaurativa a los residentes de raza negra (o a sus descendientes) perjudicados por las políticas de vivienda discriminatorias. La labor política estatal y local es esencial para crear la corriente de apoyo necesaria para aprobar una política federal integral de reparaciones.

LAS REPARACIONES NOS CONCIERNEN A TODOS

Durante siglos, las coaliciones raciales, lideradas por personas de raza negra, han luchado por una verdadera democracia, mientras los que tenían el poder salvaguardaban su estatus mediante la deshumanización antidemocrática, el abuso y la exclusión de la población negra. La lucha por la abolición de la esclavitud y la época de la Reconstrucción dieron lugar a las enmiendas 13, 14 y 15, que garantizaron una amplia gama de protecciones que, en última instancia, protegieron los derechos constitucionales a la intimidad, el matrimonio y (durante un tiempo) el aborto. El Movimiento por los Derechos Civiles y más adelante las Leyes de Derechos Civiles y de Derecho de Voto han contribuido a crear un país totalmente nuevo, en el que se garantizan muchos más derechos a muchas más personas. Del mismo modo, el movimiento en favor de las reparaciones puede facilitar una transformación social más amplia que proteja nuestras libertades y les permita a más personas disfrutar de salud, riqueza y alegría.

La verdadera democracia racial no es posible sin reparaciones. Las historias de colonialismo, imperialismo, explotación y esclavitud son globales; otras naciones que aspiran a los principios democráticos deben considerar el tipo de reparación necesaria para hacer frente al daño. Aunque esto a menudo implica a las comunidades indígenas, tribales o afrodescendientes, las reparaciones también se pueden implementar más allá de las fronteras nacionales. En todo el Caribe, Sudamérica, Asia meridional y África, grupos de personas e individuos están pidiendo al Reino Unido, Francia, España y otras potencias imperiales que reparen siglos de políticas perjudiciales y extractivas.

El proyecto de esta generación es resarcir el daño, porque garantizar la democracia será el reto definitorio de nuestro tiempo. Más que una oportunidad para reparar las injusticias cometidas contra de las personas de raza negra, se trata de avanzar hacia la igualdad económica y social. Solo entonces podremos conseguir un país íntegro, comprometido con la reparación continua y preparado para practicar la forma más plena de democracia imaginable.

NICOLE CARTY (ella) es la directora ejecutiva de Get Free, un movimiento liderado por jóvenes que se enfoca en resarcir los daños del pasado, eliminar las barreras actuales para lograr la igualdad y hacer realidad un futuro en el que la libertad sea para todos. Es estratega de movimientos, organizadora digital, activista y formadora nacida y criada en Atlanta, Georgia;cuenta con más de una década de experiencia en el estudio y el apoyo a movimientos que promueven la justicia racial, de género y económica.

ARIA FLORANT es cofundadora y consejera delegada de Liberation Ventures, la cual está consolidando poder para conseguir reparaciones públicas federales integrales para los estadounidenses de raza negra. Anteriormente, Aria ha sido investigadora, consultora administrativa, organizadora, profesora y colaboradora en una organización sin fines de lucro. Su trabajo siempre se ha orientado hacia una única misión: construir un mundo en el que todos los seres humanos pertenezcan con todo su ser. Su postura está arraigada en el ethos del afrofeminismo, le encanta tomar un buen Cabernet, y tanto Colorado como East Palo Alto son su hogar.

VIKAS MATURI es el jefe de personal de Liberation Ventures, donde brinda apoyo a las actividades estratégicas de concesión de subsidios, investigación y desarrollo de capacidades sobre el terreno. Actualmente trabaja como organizador comunitario en el Área de la Bahía en California, en donde se dedica a la protección de los inquilinos y la asequibilidad de la vivienda. Anteriormente asesoró el desarrollo de estrategias filantrópicas y sin fines de lucro.

Tecnológico de Monterrey

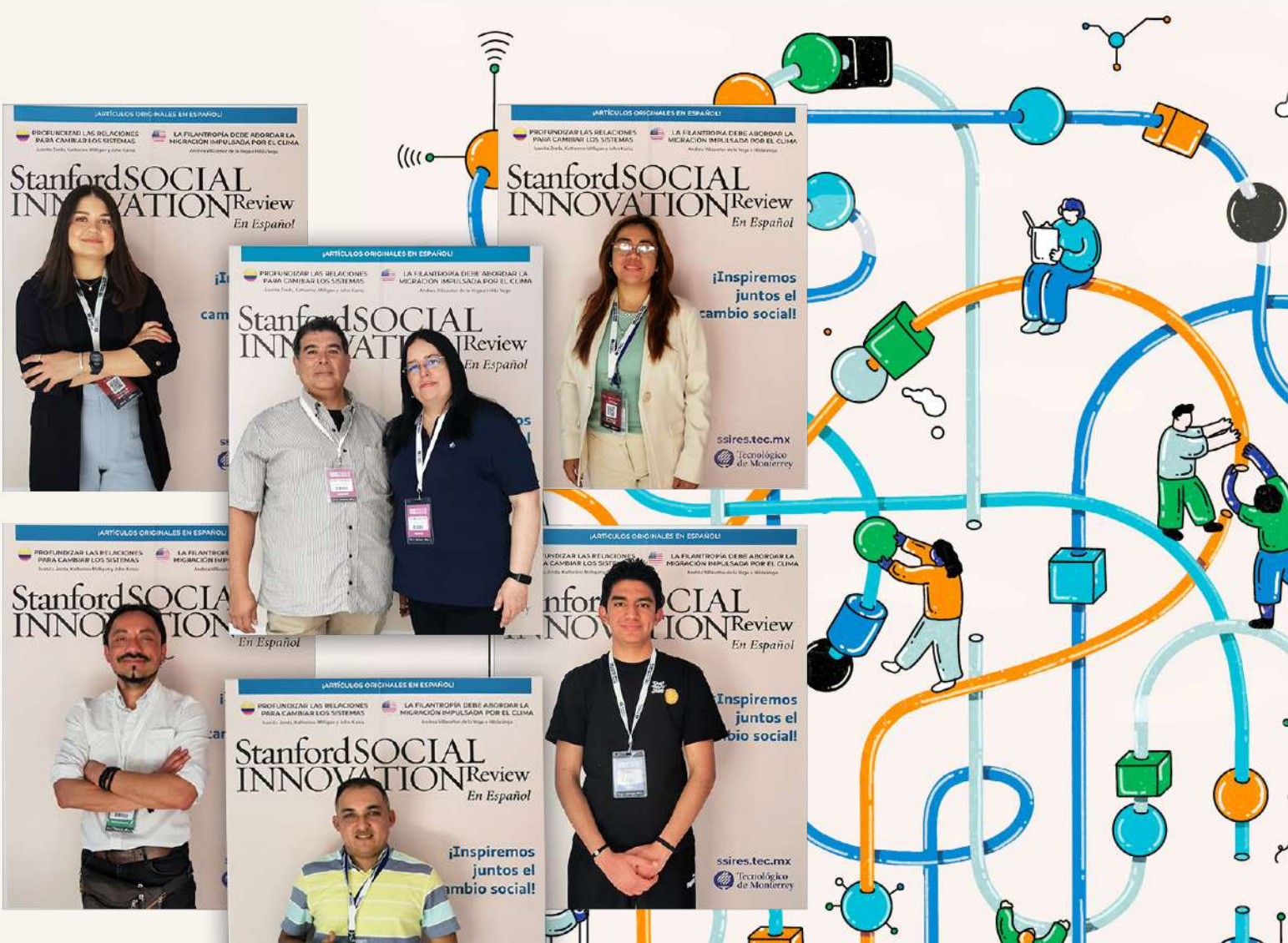
Stanford SOCIAL INNOVATION Review
En Español

Una comunidad de más de 18 mil innovadores sociales

SUSCRÍBETE

Suscríbete gratis a nuestro boletín quincenal para recibir artículos recomendados, novedades y lo mejor de la innovación social en América Latina y España.

ssires.tec.mx/boletin



@ssirespanol | ssires.tec.mx

Stanford SOCIAL INNOVATION Review
En Español

La revista líder en innovación social que informa e inspira a las y los líderes del cambio social. Encuentra gratis más artículos sobre buenas prácticas y soluciones innovadoras para afrontar desafíos sociales en acción climática, educación, negocios, gobernanza, filantropía y más.

Una publicación en español del

Tecnológico de Monterrey